

Agilität, Hierarchie, Verantwortung.

12. Aare Forum · 27. April 2018

Dr. Felix Frei

AOC Unternehmensberatung Zürich

Vom Wandel des Wandels.

VUCA

- Volatility · Unbeständigkeit
- Uncertainty · Unsicherheit
- Complexity · Komplexität
- Ambiguity · Uneindeutigkeit

Im Knie der exponentiellen Kurve.

Vilém Flusser

1 Gramm, verzinst mit 5% p.a., 2000 Jahre:
400'000'000'000'000 Erdmassen

2

Digitalisierung ändert alles.

NFC Near Field Communication

RFID Radio Frequency Identification

API Application Programming Interface

DL Deep Learning

Blockchain

3

Agilität ist das Maß ...
und beendet ein
Erfolgsrezept.

4

Netzwerke mit Rollen und Verantwortung.

5

Entwicklung von
Verantwortung gleich
Chance plus
Überforderung.

6

Wenn ich nur darf, wenn ich soll,
aber nie kann, wenn ich will,
dann mag ich auch nicht, wenn ich muss!
Wenn ich aber darf, wenn ich will,
dann mag ich auch, wenn ich soll,
und dann kann ich auch, wenn ich muss.
Denn schließlich:
Die <können> sollen, müssen wollen
dürfen!

Voraussetzung in der Ich-Entwicklung.

Jane Loevinger
Susanne Cook-Greuter
Thomas Binder

7

Binder (2016, S. 49 bzw. S. 54):

Vorkonventionell – 5 %

E2 – Impulsgesteuerte Stufe

E3 – Selbstorientierte Stufe

Konventionell

E4 – Gemeinschaftsbestimmte Stufe – 12 %

E5 – Rationalistische Stufe – 38 %

E6 – Eigenbestimmte Stufe – 30 %

Postkonventionell

E7 – Relativierende Stufe – 10 %

E8 – Systemische Stufe – 4 %

E9 – Integrierte Stufe – 1 %

[inkl. E10 – Fließende Stufe (nach Cook-Greuter)]

Wie sich der Übergang entwickelt.

Qualitative Lockerung («Qualitative Easing»)

8

Führung: Neuer Wein
in alten Schläuchen.

9

Erfolgreiche Führung als Vorgriff auf die Zukunft:



Führung

Mentoring, eher als Weisung

Verantwortung

Mündigkeit als unteilbares Ganzes | Raum

Ich-Entwicklung

Fördern und Fordern | Zuhören | Anerkennen

Lernen und das Nutzen von Chancen.

Resilienz / Ambiguitätstoleranz

10

Herzlichen Dank.

