

1. Zielsetzung

Das Ziel von Supported Employment ist, die Klienten direkt im ersten Arbeitsmarkt zu trainieren, hinsichtlich einer Festanstellung im ersten Arbeitsmarkt.

2. Angebot

Für den Wiedereinstieg im ersten Arbeitsmarkt unterstützen und begleiten wir, im Auftrag des Kostenträgers, Menschen mit psychischen Erkrankungen. Dazu gehört auch unsere Unterstützung der Arbeitgeber im Umgang mit den betroffenen Mitarbeitenden.

Zusammen mit allen involvierten Stellen und Personen (IV Stelle, Regionale Arbeitsvermittlung, Versicherungen, allenfalls Angehörige und Therapeuten etc.) wollen wir möglichst rasch eine nachhaltige Lösung finden. Die Erfahrungen, Fähigkeiten, Interessen und Bedürfnisse des Klienten stehen dabei im Zentrum und lenken unsere Arbeit. Wir erarbeiten dabei realistische Möglichkeiten und definieren gemeinsame Ziele. Unter anderem erstellen wir ein Berufsprofil, erarbeiten aktuelle Bewerbungsunterlagen und trainieren das Vorstellungsgespräch. In der Regel erfolgt eine Platzierung im ersten Arbeitsmarkt vier bis fünf Wochen nach dem Erstgespräch. Am Arbeitsplatz begleiten wir den Prozess der Einarbeitung sowie die sukzessive Erhöhung der Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung. Weitere Unterstützung erfolgt beim Suchen einer geeigneten Festanstellung sowie der Begleitung während der Probezeit sowie dem Stellenerhalt.

3. Unsere Grundhaltung

Wir legen Wert auf eine wertschätzende, respektvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit dem Klienten. Wir sind bestrebt uns ständig weiterzuentwickeln, fachlich und persönlich. Empowerment und Selbstbestimmung sind für unsere Arbeit wichtige Pfeiler.

4. Zielgruppe

Unser Angebot richtet sich an Menschen mit einer psychischen Erkrankung, die nach längerer Arbeitsunfähigkeit wieder in die Arbeit einsteigen möchten und eine Festanstellung anstreben.

5. Voraussetzungen für die Zusammenarbeit

Zusammen mit dem Klienten und der zuständigen IV Stelle werden im Erstgespräch die wichtigsten Informationen ausgetauscht. Um die Integrationsmassnahme zu beginnen und die Ziele gemeinsam definieren zu können, müssen folgende Voraussetzungen erfüllt sein:

- Motivation und Freiwilligkeit wieder im ersten Arbeitsmarkt tätig zu sein.
- Möglichkeit mit einem Arbeitspensum von mind. 50% zu beginnen.
- Die Bereitschaft, wo nötig, weitere Stellen oder Drittpersonen wie Versicherungen, Arbeitgeber, Ärzte und Therapeuten etc., miteinzubeziehen und allenfalls auch therapeutische oder medizinische Unterstützung anzunehmen.
- Erfahrung im Umgang mit der eigenen Krankheit sowie den nötigen Strategien zu haben oder vor dem Arbeitseinsatz entwickeln, um in akuten Situationen eigenverantwortlich reagieren zu können.
- Die Kostenübernahme und somit die Beauftragung muss geklärt sein.

6. Dauer der Zusammenarbeit

Die Dauer eines Coachings ist individuell und erfolgt nach Absprache und regelmässigem Austausch mit den Auftraggebern. Dies kann je nach Situation und Krankheitsbild wenige Monate bis 1-2 Jahre dauern. Wie intensiv die Begleitung gestaltet wird, hängt von den jeweiligen Bedürfnissen ab und kann innerhalb des Prozesses variieren.

7. Coaching-Team

Unsere Coaches verfügen über die nötigen Fach-, Sozial- und Methodenkompetenzen um die Klienten zielgerichtet und lösungsorientiert zu unterstützen. Berufliche Erfahrungen aus Profit- und Nonprofit-Unternehmungen sowie fachspezifische Kenntnisse zu psychischen Krankheitsbildern gehören ebenso dazu. Im Weiteren legen wir grossen Wert auf einen regelmässigen Fachaustausch innerhalb des Teams sowie Supervisionen und Weiterbildungen.